

## **ÉNONCÉ DE TRAVAIL SERVICES DE CLASSIFICATION**

### **Objet :**

Ce contrat vise à disposer d'autant de ressources en spécialistes de la classification que le contrat le permet pour fournir des services de classification au sein de la DOCC aux clients du MDN pour le compte du SMA (RH-Civ), notamment : réaliser des évaluations de la conception organisationnelle, au besoin, évaluer les descriptions d'emploi par rapport à la norme de classification en vigueur, assurer la conformité avec la politique de classification du SCT et veiller à la relativité avec d'autres organisations, convoquer des comités de classification, au besoin, rédiger ou mettre à jour des descriptions de poste, ainsi que préparer des justifications en matière de classification.

### **Contexte :**

Le SMA(RH-Civ) a besoin de ressources supplémentaires désignées pour fournir des services de classification au MDN.

### **Description du travail :**

- Effectuer des évaluations de la conception organisationnelle, y compris la modélisation organisationnelle, au besoin;
- Évaluer les postes par rapport à la norme de classification pertinente;
- Soumettre les évaluations proposées au gestionnaire responsable et en discuter avec lui;
- Réaliser des études de relativité, le cas échéant;
- Réaliser des études et des examens de validation des postes;
- Présider/participer dans le cadre des activités liées aux comités de classification ou aux griefs en matière de classification;
- Modifier, rédiger ou réécrire les descriptions de poste afin de satisfaire à la norme;
- Identifier les sous-groupes;
- Préparer des justifications narratives complètes relatives à la classification;
- Coaching / mentorat des stagiaires, au besoin;
- Veiller au respect des politiques de classification du SCT tout au long du processus de classification.

### **Niveau d'effort**

Le MDN s'attend à ce que **chaque agent contractuel travaille environ trois jours par semaine** à partir de la date du contrat.

1. Nous avons besoin de cinq consultants. Si les sociétés ne peuvent pas fournir les cinq, il est possible de faire appel à plusieurs sociétés dans le cadre du processus d'évaluation;
2. Nous avons besoin de deux à trois sociétés parmi lesquelles choisir;

3. Deux années de contrat plus une année d'option pour un total de trois ans;
4. Estimation de 400 000 \$ sur les trois ans. Les dépenses devraient être inférieures à 160 000 \$ la première année, à condition que le contrat soit mis en place d'ici novembre 2023.

Nombre de jours estimés par an (sans compter trois semaines à Noël et cinq semaines en été) : environ 180 jours pour chaque année du contrat, à l'exception de la première année (car le calendrier s'étend jusqu'à la moitié de l'année financière).

### **Emplacement**

Le travail sera effectué hors site; l'accès aux installations du MDN sera fourni au besoin pour l'exécution du travail.

### **Livrables :**

Les principaux livrables sont les suivants :

1. Documents de classification narratifs complets, y compris les évaluations de l'état actuel et futur des organisations, les justifications à l'appui de chaque nouvelle décision de classification, la modélisation organisationnelle (le cas échéant); Rapports de grief de classification et autres documents applicables.
2. Études de relativité, y compris les forces et les faiblesses des pratiques exemplaires et d'autres observations clés de l'industrie;
3. Les factures doivent être soumises avec une ventilation des heures par activité.

### **Exigences :**

#### **Chaque consultant doit :**

1. Expérience récente dans la prestation de services de classification et/ou de conception organisationnelle pour la fonction publique fédérale, suffisamment approfondie et étendue pour démontrer que la ressource est capable de travailler avec indépendance et un minimum de directives.
2. Expérience significative liée à l'analyse des organisations et à la rédaction de descriptions de travail.
3. L'accréditation en classification par le Conseil du Trésor serait considérée comme un atout, en particulier pour travailler avec des dossiers de griefs de classification.
4. Le bilinguisme serait considéré comme un atout.

### **Évaluation :**

1. Le coût représente 40% de l'offre.
2. L'expérience représente 40% de l'expérience et des connaissances nécessaires pour garantir la bonne adéquation.

**Déplacements :** S. O.

**Sécurité :** Fiabilité