

Réponses aux questions n° 1**Question 1**

Combien d'évaluations prévoyez-vous dans chaque région ? Les frais de déplacement vers chaque région peuvent avoir un impact significatif sur les tarifs tout compris. Ces connaissances contribueraient à fournir une proposition de coûts plus réaliste sans qu'il soit nécessaire de recourir à des stratégies supplémentaires d'atténuation des coûts. Nous devrions vous communiquer quelques chiffres d'ici lundi en fin de semaine prochaine.

Réponse 1

Voici les chiffres actuels pour cet exercice financier (du 1er avril au 31 mars) jusqu'à la date d'aujourd'hui :

QC – 4 = 5 451,32 \$
ON – 52 = 42 260,87 \$
Mo – 8 = 8 715,99 \$
AB – 4 = 3 469,02 \$
ATL – 4 – 2 973,44 \$
BC - 0

Il est important de noter:

- La région de la capitale nationale (RCN), au sein de la région de l'Ontario, compte le plus grand nombre d'évaluations ergonomiques.

- Il nous est difficile de prédire le nombre d'évaluations ergonomiques prévues pour l'exercice 2024-25 car :

o Le Complexe de l'Administration centrale nationale du portefeuille de l'agriculture (NHCAP) déménagera à la Tour 7 dans les prochains mois et nous ne savons toujours pas exactement l'installation, l'équipement et son ergonomie pour la majorité des employés. Nous espérons faire appel à un ergonome avant le déménagement pour répondre aux questions et préoccupations ergonomiques et identifier des solutions avant lesquelles, nous l'espérons, élimineront le besoin d'un maximum d'évaluations et réduiront ainsi les coûts.

o Winnipeg commencera bientôt ses rénovations. Comme indiqué ci-dessus pour le NHCAP, nous ne sommes toujours pas clairs quant à la configuration et à l'équipement. Nous espérons qu'un ergonome soutiendra à nouveau cette rénovation en fournissant des conseils et des conseils/astuces sur la façon d'adapter les locaux sans nécessiter d'évaluations ergonomiques supplémentaires et ainsi réduire les coûts.

o Évaluations ergonomiques supplémentaires – virtuellement ou en personne lorsque cela n'est pas possible virtuellement et peuvent avoir lieu à la maison et/ou au bureau en fonction.

o Les autres régions devraient rester au même niveau.

Question 2

Quelle région aurait le plus d'évaluations ?

Réponse n°2

Région de la capitale nationale

Question 3

Quelle région compte le plus d'employés ?

Réponse n°3

La région de la capitale nationale compte environ 2 500 employés.

Question n°4

O2 - Le soumissionnaire doit démontrer qu'il peut offrir des services dans tous les emplacements d'AAC au Canada. Nous aimerions que M2 soit révisé pour indiquer les emplacements spécifiques de couverture par plusieurs fournisseurs approuvés plutôt que par un seul fournisseur. À ce titre, nous aimerions que la demande de propositions soit révisée pour refléter la couverture régionale avec plusieurs fournisseurs.

Réponse n°4

Demande refusée.

Question n°5

Le soumissionnaire doit démontrer des capacités de gestion de cas dans les endroits où se trouvent les employés d'AAC, en personne ou virtuellement. Quelle est la pertinence des services ergonomiques en ce qui concerne les capacités de gestion de cas ? Êtes-vous en mesure de développer cette exigence en ce qui concerne les services ergonomiques ? Faites-vous référence à un coaching ergonomique au travail, à des cas d'aménagement ergonomiques, à des cas ergonomiques de retour au travail.....etc ? Si oui, comment voulez-vous que les fournisseurs répondent à R3 – avec des exemples de rapports, des copies de CV, des dossiers WSIC....etc ?

Réponse n°5

Lorsque nous parlons de gestion de cas, nous entendons la gestion des besoins d'adaptation d'un employé, et l'ergonomie fait partie de cette gestion de cas. Lorsqu'un ergonomiste est impliqué dans un cas, il fournit du soutien ergonomique, des évaluations, des recommandations, des rapports ergonomiques de retour au travail, ainsi qu'un soutien au cas de la WCB (Worker's Compensation Board) pour aider les employés à retourner au travail après une blessure au travail. Les fournisseurs peuvent répondre en fournissant des exemples de rapports ergonomiques antérieurs ou des modèles de rapports afin que nous puissions examiner les informations qu'ils seront en mesure de fournir.

Question n°6

Résultats de l'offre – Êtes-vous en mesure de fournir à AGR le nom du précédent lauréat de l'offre de services ergonomiques ?

Réponse n°6

Workplace Health and Cost Solutions/Oncidium Inc.

Question n°7

Évaluations ergonomiques – En avez-vous besoin uniquement virtuellement ou en personne ? Et les évaluations à domicile ?

Réponse n°7

Nous avons besoin de rencontres virtuelles et en personne.

Question n°8

Pouvez-vous fournir des informations historiques concernant le nombre d'évaluations ergonomiques effectuées aux emplacements répertoriés à l'annexe E.

Réponse n°8

Nous ne sommes pas en mesure de fournir les informations relatives à cette question séparées par emplacements réels. Il ne s'agit pas d'une mesure, mais nous effectuons un suivi par région. A noter également qu'il existe de nombreuses demandes ergonomiques qui se sont également produites au domicile des salariés, qui n'ont pas non plus été suivies. Nous pouvons cependant fournir des données par région que nous fournirons pour le premier trimestre. (voir réponse n°1)