

ADDENDA n°02

DP n° : SEN-031 23-24

Titre : Services d'examen du programme de rémunération

Ce qui suit doit être lu conjointement avec les documents de l'offre ainsi que du contrat qui en découle et en faire partie intégrante. Toutes les autres conditions demeurent inchangées.

Générale

La date de clôture de cette DP est prolongée jusqu'à mercredi le 11 octobre 2023 à 11h00 HAE.

Questions et réponses

Q1 : La structure de rémunération mise en œuvre il y a 18 ans a-t-elle été révisée ou modifiée? Le cas échéant, de quelle façon?

R1 : **Non, elle n'a pas été révisée ou modifiée.**

Q2 : Concernant le système Hay d'évaluation des emplois qui a été modifié pour inclure les classifications courantes, le Sénat :

- a. A-t-il besoin de recommandations sur les modifications à apporter au système actuel?
- b. A-t-il besoin de conseils pour mieux utiliser son système actuel de manière plus efficace (clarification nécessaire, comme mentionné dans la DP)?
- c. A-t-il besoin de recommandations à l'égard d'autres systèmes d'évaluation des emplois?

R2 : **a. Non, le Sénat n'a pas l'intention de remplacer son système actuel.
b. Non, le Sénat n'a pas besoin de conseils pour mieux utiliser son système actuel de manière plus efficace.
c. Non, le Sénat n'a pas besoin de recommandations à l'égard d'autres systèmes d'évaluation des emplois.**

Q3 : Si le système Hay actuel est conservé, sous une forme ou une autre, aurons-nous accès aux tableaux de notation Hay qui étaient utilisés?

R3 : **L'accès pourrait être autorisé seulement à la réception du consentement explicite du fournisseur.**

ADDENDA n°02

DP n° : SEN-031 23-24

Titre : Services d'examen du programme de rémunération

Q4 : Existe-t-il des descriptions de poste actuelles pour les 50+ emplois à comparer?

R4 : **Oui, tous les postes au Sénat ont leur description de travail.**

Q5 : Combien avez-vous de familles d'emplois? Pouvez-vous les nommer?

R5 : **Les emplois au Sénat sont regroupés par familles, énumérées comme suit :**

- **TI – Technologies de l'information**
- **Finances**
- **Législatif**
- **Juridique**
- **Opérations**
- **Administration**

Q6 : Ce mandat vise-t-il également les postes de direction?

R6 : **Oui**

Q7 : Avez-vous un comité d'évaluation des emplois? Le cas échéant, pourrions-nous le consulter rapidement?

A7 : **La conseillère en classification du Sénat pourra répondre à vos questions.**

Q8 : Si nous avons bien compris, vous êtes tenus de vous confirmer à la réglementation fédérale en matière d'équité salariale. Veuillez confirmer.

R8 : **Oui.**

Q9 : Avez-vous un comité sur l'équité salariale?

R9 : **Le comité n'a pas encore été formé.**

Q10 : Disposera-t-on d'une assistance ou de ressources dédiées pour la logistique, la collecte de données et les questions tout au long du mandat?

ADDENDA n°02

DP n° : SEN-031 23-24

Titre : Services d'examen du programme de rémunération

R10 : **Oui, l'un des membres de notre équipe sera à votre disposition.**

Q11 : Êtes-vous en mesure de divulguer quel est votre budget pour l'exécution de ce mandat?

R11 : **Non, le Sénat ne divulgue pas les renseignements budgétaires associés aux appels d'offres.**

Q12 : Quels sont les niveaux occupés par le groupe des cadres supérieurs dans la structure de rémunération à 10 niveaux et plus?

R12 : **Le Groupe de la direction du Sénat équivaut au groupe EX de la Fonction publique.**

Q13 : Le Sénat dispose-t-il d'une stratégie de rémunération actuelle?

R13 : **Non, le Sénat ne dispose pas d'une telle stratégie à l'heure actuelle.**

Q14 : Veuillez confirmer que la « rémunération globale » n'inclut que le salaire de base et les incitatifs.

R14 : **Oui, c'est exact.**

Q15 : Le Sénat a-t-il déjà effectué un examen de la rémunération? Le cas échéant, à quand remonte la dernière fois?

R15 : **Oui, le dernier examen remonte à 2013.**

Q16 : Il semble que le Sénat souhaite procéder à un examen du marché de la rémunération en menant un sondage personnalisé. Le Sénat serait-il ouvert à ce que des données sur le marché provenant de résultats de sondages publiés (en plus des données provenant du sondage personnalisé) soient également mises à la disposition du fournisseur sélectionné (à condition qu'il y ait des correspondances comparables et des données disponibles)?

R16 : **Oui.**

ADDENDA n°02

DP n° : SEN-031 23-24

Titre : Services d'examen du programme de rémunération

Q17 : Le Sénat a-t-il un marché de comparaison précis (c.-à-d. des organisations nommées) qui doit être inclus dans le sondage personnalisé?

R17 : **Les comparateurs doivent inclure la fonction publique fédérale, les sociétés d'État, la Chambre des communes et le marché de la RCN.**

Q18 : Environ combien d'organisations le Sénat souhaite-t-il inclure dans le sondage personnalisé?

R18 : **Au moins 8 comparateurs.**

Q19 : Veuillez confirmer que vous souhaitez inclure 50 emplois dans le sondage personnalisé. Dans l'affirmative, pourriez-vous préciser la répartition entre le groupe des cadres et le groupe des gestionnaires? Le Sénat serait-il disposé à inclure un sous-ensemble d'emplois dans le sondage personnalisé et à utiliser des données provenant de sondages publiés pour les autres emplois?

R19 : **Oui, les 50 emplois doivent faire l'objet de comparaisons avec la fonction publique fédérale. La plupart de ces emplois font partie des directions des Finances et des Services d'information. Il y aurait essentiellement deux postes de cadres et cinq postes de gestion à comparer. Le Sénat serait ouvert à l'utilisation de sources de sondage et de sources publiées.**

Q20 : Quels sont les groupes qui participeront à l'examen de la stratégie de rémunération?

R20 : **La direction et les cadres supérieurs.**

Q21 : Lors de la présentation de recommandations sur la manière d'améliorer ou de modifier la structure de rémunération actuelle, le Sénat souhaite-t-il explorer les possibilités en ce qui a trait à la révision des structures salariales selon les résultats du sondage personnalisé et en analyser les incidences financières?

R21 : **Oui.**



28 septembre 2023

ADDENDA n°02

DP n° : SEN-031 23-24

Titre : Services d'examen du programme de rémunération

Shirley Chartrand
Conseillère principale en approvisionnement
Le Sénat du Canada
Proc-app@sen.parl.gc.ca